

GAÏA

L'ACTU DÉVELOPPEMENT DURABLE
DU CENTRE HOSPITALIER DE DAX



Hiver 2024

N°12



Vers 2030 ...et au-delà !

L'année s'achève, c'est le moment de faire une pause et de regarder par dessus notre épaule le chemin parcouru... et quel chemin ! Depuis 4 ans, l'engagement des professionnels à animer la démarche et à s'investir dans de nouveaux projets DD est allé crescendo et nous voici sur le point de publier la feuille de route qui nous conduira jusqu'en 2030 et infusera le DD jusque dans le cœur de nos organisations. Alors un grand MERCI à tous-tes.

En route pour 2025, qui s'annonce audacieuse avec l'embarquement de 4 services de l'hôpital : Réanimation, Bloc Opératoire, Chirurgie Viscérale et Pédiatrie, dans l'aventure des Unités Durables. Promis on vous dira tout dans notre numéro de printemps 😊,

Ce sera aussi la mise en orbite d'un Contrat de Performance Energétique pour maîtriser nos consommations, la réalisation d'un nouveau Bilan Carbone et bien d'autres projets que nous aurons le plaisir de vous partager dans nos prochains numéros.

L'AGENDA



du DD

24 janvier : Formation DD du CH DAX, salle Cannelle

➔ *Inscription sur Gesform
auprès de votre cadre*

7 Février : Réunion des ambassadeurs, salle DAE

➔ *Bilan 2024 -Projet 2025*

1er trimestre : Démarrage de la phase test pour les Unités Durables du CH DAX



Retrouvez toutes ces informations sur l'application du CH Dax 

AGENDA 2030

TOUS ENSEMBLE AU QUOTIDIEN
POUR UN AVENIR PLUS DURABLE



Le 22 novembre dernier a eu lieu le 5^{ème} Comité de Pilotage du DD annuel élargi à nos partenaires locaux.

+ info en 1 clic 😊

L'occasion de présenter l'AGENDA 2030 du CH aux représentants du Grand Dax, de la ville de Dax, du SITCOM et de Pulséo (dernier acteur nous ayant rejoint cette année), et de phosphorer ensemble sur les collaborations à mettre en œuvre pour relever le défi de la transformation écologique du territoire.



5 AXES



18 DEFIS



57 ACTIONS



Fruit de 9 mois de travaux, cette nouvelle feuille de route, qui a mobilisée de nombreux hospitaliers, s'articule autour de 5 axes avec pour mots clés : Gouvernance participative, adaptation au changement climatique, cadre quotidien sain et inclusif, bien-être patients et professionnels, consommation responsable et sobriété des pratiques, décarbonation de nos activités...

Un plan d'action ambitieux qui nous engage tous-tes pour les 5 années à venir...

AUDIT TRI DES DECHETS

28 services audités, 5 pôles, 2 sites



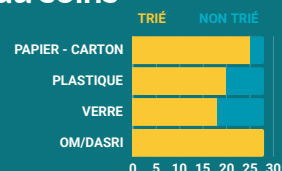
L'affichage du nouveau protocole dans les services:



fait à 82 %

Déchets issus du soins

Une **bonne participation** des équipes au tri des déchets de soins mais une méconnaissance des **2 filières de tri du verre** : ménager et médical. L'effet positif de l'audit est d'avoir éclairé les équipes sur la compréhension des changements de tri.



Déchets ménagers

Point de vigilance sur le tri du verre cassé et nous avons relevé un manque de contenants pour le tri des déchets plastiques au niveau du débarrasage des repas. Mais un service a pu diffuser **une bonne pratique** : l'utilisation d'un contenant lavable.

Prochain défi Locaux à déchets

Le rangement, l'affichage et la réaffectation des contenants dans cet espace clé du processus de tri doivent être réalisés en **collaboration** avec les équipes soignantes, les équipes de la salubrité et les services techniques afin d'assurer une efficacité optimale de cet espace.

L'avis des agents

38.5 % ont pu bénéficier de la formation initiale dont 70.6 % l'ont jugée utile.

La mise à jour du nouveau protocole vous prend plus de temps qu'avant ?



71.8 % pensent pouvoir améliorer leur pratique du tri



Nathalie

"Dite Joujou"
IBODE, 56 ans
et toujours de bonne humeur 😊

Je serais ...

- L'achat de produits locaux
- Le tramway
- La forêt amazonienne
- Serviable et joyeuse

Des pesticides



Mickaël

AS faisant fonction au
Hameau de Saubagnac
38 ans et optimiste de nature

Je serais ...

- Le bioplastique (plastique végétal)
- Une voiture dynamo
- Un courant d'air, pour souffler les éoliennes
- Un humain responsable

Un plastique

Si j'étais ...

- 1 écogeste
- 1 mobilité
- 1 ressource
- 1 qualité humaine



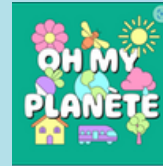
Le déchet que je ne voudrais pas être

QU'EST-CE QU'ON ÉCOUTE ?

à part Mariah CAREY à la fin de l'année !



COUP DE POUSSE
le podcast pour faire grandir nos enfants dans un environnement sain



OH MY PLANÈTE
le podcast de ceux qui se bougent pour le climat



SANI'TERRE
le podcast qui vous plonge dans l'approche One Health



+ d'infos en 1 clic

FOCUS INITIATIVE

BOUGE TA RÉA



★ Pourquoi cette association ?

L'association Bouge Ta Réa est née fin 2021 d'une volonté pluridisciplinaire d'avoir un support, permettant de mener des actions à destinations des patients hospitalisés en unité de soins critiques (réanimation et USC), de leur famille et des soignants.

★ En pratique :

Mise en place de

- boîtes de soins d'hygiène/corporels,
- d'enceintes pour la diffusion de musique,
- d'appareils Morphée (aide gestion anxiété),
- de matériel de kinésithérapie,
- d'ateliers de réflexologie pour les soignants, etc... et d'autres projets sont en cours.

Nous avons plusieurs sources de financement: dons de famille, vide grenier, ventes diverses ...

★ L'objectif :

Améliorer la qualité de vie au quotidien dans le service pour tous-tes.



Un bel exemple d'initiative engagé par un service, en lien avec **l'axe 3 de notre Agenda 2030** : "Promouvoir un cadre sain et inclusif au service du bien-être des patients et des professionnels."

★ Bravo pour leur engagement! ★

Envie de participer?

Rejoignez-nous, écrivez vos articles et partagez les dans Gaïa.

ET AILLEURS...

L'AGENDA 2030 du GH Rance Emeraude Bretagne (GHRE)



Après une année d'élaboration participative de **L'Agenda 2030**, le **GHRE** a fixé le cap de sa démarche DD porteuse aussi d'enjeux de transformations écologique en santé.

L'Agenda 2030 du GHRE c'est : **3 axes stratégiques, 11 défis et 53 actions pour « Un Groupe Hospitalier Responsable Ensemble »**

Sans rentrer dans les détails, cette dynamique est riche d'initiatives portées par des équipes soignantes. C'est par exemple la maternité qui se mobilise autour des problématiques de santé environnementale. Récemment **lauréate d'un appel à projet de l'ARS sur les éco-soins**, les professionnelles vont travailler sur la toilette éco-conçue du nouveau-né, des ateliers de prévention en santé environnementale et créer une 2^{de} chambre pédagogique à destination des parents.

C'est aussi la **promotion des mobilités actives** : les sites hospitaliers de Dinan et Saint-Malo ont obtenu en novembre la médaille de bronze dans le cadre national d'Objectif Employeur.

Enfin cette dynamique s'inspire aussi de ce qui se fait ailleurs comme au CH de Dax, puisqu'un réseau des ambassadeur-ices DD va être lancé en début d'année 2025.

